



SOCIAAL ECONOMISCHE RAAD

(SOCIAL ECONOMIC COUNCIL SURINAME)

Persinformatie MKMO Advies

De SER ontwikkelt en positioneert zich als het hoogste tripartiet adviesorgaan van de Regering en DNA zoals in de wet Sociaal Economische Raad is aangegeven. Dit bewerkstelligt de SER door gevraagd als ook op eigen initiatief (ongevraagd) tripartiet de grootst mogelijke consensus te bereiken. Dit doet de SER middels het voeren van onderlinge oplossings- en doelgerichte dialoog over vigerende en toekomstige ontwikkelingsproblematiek. Daarbij kan de SER al dan niet bijgestaan worden door ter zake deskundigen en relevante groepen in onze samenleving.

Eind Februari 2022 heeft de Sociaal Economische Raad (SER) een aanvullend advies uitgebracht op haar Advies van Oktober 2019 aan de President van de Republiek Suriname. Dit advies had betrekking op de micro-, kleine- en middelgrote ondernemingen (MKMO) in Suriname.

Het advies voor de korte termijn voor de ontwikkeling van MKMO luidde als volgt:

Het is duidelijk dat de MKMO sector facilitering van de overheid nodig heeft in de huidige Covid-19 situatie. Met name in wetgeving voor het vergemakkelijken van de bedrijfsvoering en de efficiëntie, alsook het ontwikkelen van een Covid-19 beleid waarbij de MKMO sector de juiste opvang krijgt. De financiële impact van Covid-19 op de MKMO sector op het gebied van productiviteit en kwaliteit van de bedrijfsvoering moet gemeten worden. Het verhogen van Covid-19 awareness binnen de samenleving door koppelingen zichtbaar te maken tussen Covid-19 en het resultaat op bedrijfsvoering.

Sectoren als de toerismesector moeten begeleid en gestimuleerd worden om innovatieve producten te produceren teneinde op de markt te blijven opereren. De Covid-19 pandemie heeft vele bedrijven tot invoering van parttime en flex werken genoodzaakt. De Regering zal wetgeving moeten maken om het part time en flex werken feilloos te laten verlopen.

Het ontwikkelen van een profiel met duidelijke voorwaarden, transparante procedures voor ondernemers die in aanmerking komen voor het KMO- en Covid-19 fonds en een strakke tijdlijn waarbinnen deze financiële hulp zal worden geboden, zal de bedrijfsvoering vergemakkelijken. Op deze manier kunnen meerdere ondernemers worden gefaciliteerd. Het Covid-19 fonds is nu uitgeput maar de Covid-19 pandemie is nog gaande en vele ondernemers in de MKMO sector hebben nog hulp nodig om hun hoofd boven water te blijven houden. Het is raadzaam dit fonds weer op te richten om deze sector weer bovenop te krijgen. De Regering heeft in het kader van de bestrijding van de huidige economische crises een overeenkomst gesloten met de bank BNP Paribas in Frankrijk. De bedoeling is om Surinamers in Suriname en in het buitenland toegang tot financiering te bieden om projecten op te zetten tegen een rentetarief van 1,9% gedurende de hele aflossingsperiode. De inhoud van deze overeenkomst zal moeten worden door gecommuniceerd aan het bedrijfsleven en in behapbare taal met de sector worden gedeeld. De KMO Unit binnen het ministerie van Economische Zaken is het meest aangewezen instituut om van overheidszijde uitvoering hieraan te geven.

Met het oog op de Offshore Olie en Gas industrie wordt in het Ontwikkelingsplan 2022-2026 de instelling van een Local Content Development Office in het vooruitzicht gesteld. Het is belangrijk dat Surinaamse bedrijven een significant aandeel krijgen in de toeleveringsketen van deze olie- en gasexploitatie. Is er geen gericht beleid hiertoe dan zal de toeleveringsketen ingevuld worden door buitenlandse bedrijven met minimale input van Surinaamse zijde. De Surinaamse economie zal hierdoor tekort worden gedaan.

Voor de arbeidsmarkt adviseert de SER onder meer om een goed uitgewerkt Public Sector Reform beleid op te stellen en uit te voeren, de infrastructuur te realiseren voor mensen die uit die overheidssector wensen te stappen en hen te begeleiden om een eigen onderneming te beginnen.

Het ontwikkelen en vastleggen van een Public Sector Reformbeleid met een duidelijke visie gekoppeld aan een termijn waarbinnen de pilotuitvoering moet zijn afgerond. Belangrijk om in het beleid op te nemen is het denkkader waarbij mobiliteitsbeleid als instrument een positieve plek krijgt binnen de belevingswereld van de samenleving.

Om continuïteit van de Public Sector Reform te garanderen zal er wetgeving en een sociaal plan moeten worden ontworpen. Het opzetten van een uitvoeringsorgaan en een loopbaanadviescentrum geformuleerd door de regering met daar voorafgaande een politiek-, bestuurlijk- en partnerschapscommitment met de sociale partners bedoeld voor de uitvoering van de mobiliteitsdoelstellingen waarbij creëren van draagvlak met commitment onder stakeholders gewenst is.

Het advies voor de midden – en lange termijn voor de ontwikkeling van MKMO luidde als volgt:

De concurrentiekracht van de Surinaamse economie en de werkgelegenheid in Suriname hangen voor een groot deel af van het midden- en kleinbedrijf. In de meeste MKMO-bedrijven is nog veel te winnen door ‘slimmer werken’ en een slimmere combinatie van technologie, organisatie en personeel (een optimale combinatie van het inrichten van processen en organisatie, de inzet van personeel en de inzet van de meest actuele technologie). Allemaal met als doel het verbeteren van de bedrijfsprestaties en een duurzame inzet van de medewerkers.

We missen een integrale aanpak voor de doelgroep MKMO. Het gaat om een consistente aanpak om het MKMO een push te geven zich institutioneel te versterken met een programma met afgebakende en SMART geformuleerde doelen, outputs, realistische tijdlijn, financiën, organisatorische structuur, institutionele programmabegeleiding om echt binnen 3 tot 5 jaar tastbare resultaten te zien. In beide documenten zien we afwijkende teksten over de bedoelingen met het MKMO. Deze moeten consequent en consistent in verband met elkaar worden gebracht. Het zou goed zijn een aantal focusgroepen te maken met 3 tot 5 leden vanuit de MKMO vertegenwoordiging en een vaste agenda om vanuit hun beleving van zaken gerichte aanbevelingen te doen. Er is een projectmatige aanpak nodig om systematisch de voornemens voor het MKMO binnen 3 tot 5 jaar te realiseren. Dat kan je alleen doen door de opzet en uitwerking van een programma implementatie unit met een tijdelijke organisatiestructuur die deelprogramma's en projecten concreet gaat uitzetten in de praktijk. De bemensing is wel belangrijk met duidelijk geformuleerde taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden.

Sila Kisoensingh, M,Sc.
Voorzitter SER



Adres: Regeringsgebouw 1e Etage, Dr. S. Redmondstraat 118-120

Secretaris SER : sersuriname2020@gmail.com, mobile 8550155

Voorzitter SER : silakisoensingh8@gmail.com, mobile 8886848